



Kun vain paras
rekrytointi on
kyllin hyvä.



Rekrytointi voi tulla kalliiksi ilman luotettavaa kumppania.

Onnistuneen ja epäonnistuneen rekrytoinnin ero on taloudellisesti merkittävä. Rekrytointi on kriittinen investointi ja huolellisesti tehtynä ratkaiseva menestystekijä. Tinkiminen rekrytoinnin ammattimaisuudesta voi johtaa väärään valintaan. Väärästä rekrytoinnista voi koitua huomattavaa vahinkoa: haittaa liiketoiminnalle, tuottojen menetyksiä tai naarmuja yrityskuvaan.

Onko teillä varaa epäonnistua rekrytoinnissa?





Käytättekö te rekryointitapoja, joilla löydetään aina paras mahdollinen työntekijä?



Rekrytoinneissa on eroja.

Vain oikea henkilö oikeassa paikassa voi tuoda maksimaalisen työpanoksen yritykselle ja luoda työyhteisöön positiivisen ilmapiirin. Jokaisen rekrytoinnin tavoitteena on löytää ja palkata paras mahdollinen henkilö.

Toteutus ja lopputulos voivat olla hyvin erilaisia riippuen siitä, kuka rekrytoinnin tekee. On tärkeää käyttää eri tarpeisiin ja erilaisiin tilanteisiin soveltuvia menetelmiä. On ymmärrettävä tarve ja mietittävä tarkkaan, mikä on paras ja tehokkain tapa toteuttaa rekrytointi.

Monipuolinen palvelu ja perinpohjainen työ takaavat onnistuneen lopputuloksen.

On tärkeää, että rekrytoinnissa pystytään käyttämään tehtävän vaatimuksiin nähden tehokkaimpia keinoja.

Suorahaku sopii luottamuksellisiin ja vaativiin johdon, keskijohdon ja asiantuntijoiden rekrytointeihin. Joskus rekrytointi halutaan toteuttaa huomiota herättämättä, esimerkiksi arkaluonteisen syyn tai kilpailutilanteen vuoksi. Suorahaku tavoittaa myös sellaiset henkilöt, jotka eivät hae aktiivisesti uutta työtä. Ammattirekrytoijalla on valmiudet löytää ehdokkaat myös vaikeasti täytettäviin tehtäviin.

Ilmoitushaku sopii parhaiten silloin, kun tehtäväkuva on selkeä ja kohderyhmä laaja. Ilmoitushakuun voidaan liittää myös hakijoiden haastattelut ja arvioinnit. Kokenut, ammattitaitoinen rekrytoija hoitaa puolestanne



Kiinnostaako teitä yhteistyökumppani, joka ymmärtää tarpeenne, ja jolla on monipuolinen tarjonta erilaisiin haastaviin rekryointitilanteisiin?



aikaa vievät työvaiheet alkaen ilmoituksen laatimisesta hakemusten käsittelyyn. Te voitte keskittyä perustehtäväänne liiketoimintaan. Ilmoitushaku on myös erinomainen tapa vahvistaa työnantajamielikuvaa.

Psykologin tekemä soveltuvuusarviointi varmistaa, että työntekijän ominaisuudet vastaavat tehtävän ja työympäristön vaatimuksia. Se antaa päätöksenteossa tärkeää taustatukea toimivan työtiimin rakentamiseksi. Soveltuvuusarviointeja voidaan käyttää myös sisäisissä rekrytoinneissa.

Yrityksen henkilöstöä voidaan arvioida esimerkiksi organisaation kehitys- tai muutostilanteissa. Tällöin kyseeseen tulevat henkilöstön resurssiarviointi sekä johdon ja johtoryhmän arviointiin soveltuva Management Audit -palvelu.

Me teemme teille parhaat rekrytoinnit.

Me S&S Consultingissa olemme tehneet tuhansia onnistuneita rekrytointeja yrityksen toiminnan aikana. Onnistuminen perustuu tinkimättömään toimintatapaamme, asiakkaiden erilaisiin tarpeisiin sopiviin palveluihimme ja osaavaan henkilöstöömme.

Yrityksemme koko takaa riittävät resurssit ja prosessien sujuvuuden prosessin kaikissa vaiheissa. Kokoamme jokaista toimeksiantoa varten oman tiimin rekrytoinnin osa-alueiden asiantuntijoista. Tiimiin kuuluu useimmiten 1 - 2 konsulttia, researcher, psykologi ja assistentti.

Huolehdimme osaltamme asiakkaan työnantajamielikuvasta kohtelemalla hakijoita inhimillisesti ja arvostaen. Näin he saavat rekrytoinnista ja rekrytoivasta yrityksestä positiivisen kuvan.

Johtoajatuksemme on, että
jokainen rekrytointi on
onnistunut rekrytointi!



Olemme kasvaneet 20 vuodessa yhdeksi alan suurimmista ja arvostetuimmista toimijoista Suomessa. Tuntemme Suomen yritys-elämää pitkältä ajalta ja seuraamme aktiivisesti työmarkkinoilla olevien henkilöiden työuria. Pystymme palvelemaan kansainvälisesti toimivia suomalaisia sekä Suomeen asettuvia yrityksiä ja yhteisöjä IRC Global Executive Search Partners -verkoston jäsenenä. IRC-verkostomme varmistaa rekrytoinnin paikallisen asiantuntemuksen yli 30 maassa maailmanlaajuisesti.

Ammattitaitoisesti hoidettu rekrytointi maksaa itsensä takaisin moninkertaisesti. Me ymmärrämme syvällisesti asiakkaan tarpeet, arvioimme ehdokkaiden soveltuvuuden tehtävään sekä näemme oman roolimme tukena asiakkaan maineenhallinnassa. Olemme luotettava yhteistyökumppani.



S&S Consulting - Search & Selection Oy Ab
Itälahdenkatu 15-17
00210 Helsinki
puhelin (09) 686 0570
info@ssconsulting.fi
www.ssconsulting.fi